



CI:2.2 2024 / 3  
N-34 / 2024

**Oggetto:** APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.)  
PER GLI ANNI 2024 - 2026

**DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA**

## IL PRESIDENTE

### VISTI:

- l'art. 48, comma 2 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- gli artt. 5, comma 2 e 10 del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, modificato dal D.Lgs. 5/05/2017, n. 74;
  - l'art. 169 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, così come modificato, in ultimo dall'art.1, comma 4, DPR 24/06/2022, n. 81;
- l'art. 197, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- la determinazione dell'A.N.A.C. 03/08/2016, n. 831, in materia di Piano Integrato della Performance;
- l'art. 14, comma 1, penultima proposizione della legge 07/08/2015, n. 124, modificato dall'art. 87-bis, comma 5 D.L. 17/03/2020, n. 18, convertito nella legge 24/04/2020, n. 27, e, successivamente, dall'art. 263, comma 4-bis, lett. a) del D.L. 19/05/2020, n. 34, convertito nella legge 17/07/2020, n. 77;
- l'art. 101 del c.c. n. I del 17/12/2020 per il comparto Funzioni Locali;
- le linee Guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche unitamente alle linee guida per la compilazione del P.I.A.O., pubblicate dalla Funzione pubblica in data 03/12/2021;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato da ultimo mediante decreto del Presidente, in data 4/3/2021 n. 20;
- l'art. 6, del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge 113/2021, istitutivo del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, da cui l'acronimo PIAO;

### RICHIAMATI:

- il Piano Nazionale Anticorruzione 2022 approvato in via definitiva dal Consiglio dell'Autorità Anticorruzione (A.N.A.C.) con deliberazione in data 17 gennaio 2023, n. 7 e tenuto conto delle indicazioni in esso contenute per la redazione della Sotto-Sezione Anticorruzione e trasparenza del P.I.A.O.;
- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 83 del 14/12/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio 2024-2026;

### PREMESSO che:

- il D.L. n. 80/2021, art. 6, indirizza e prescrive alle PA l'adozione di un piano integrato di programmazione che convogli progressivamente e armonizzi in un unico atto una pluralità di piani previsti dalla normativa vigente, in particolare:
  - il Piano dei fabbisogni del personale (art. 6, D.Lgs. n. 165/2001);
  - il Piano organizzativo per il lavoro agile (art. 14, c. 1, l. n. 124/2015);
  - il Piano delle azioni positive (art. 48, c. 1, del D.Lgs. n. 198/2006);
  - il Piano della performance (art. 10, commi 1 e 1-ter, D.Lgs. n. 150/2009);
  - il Piano dettagliato degli obiettivi (art. 108, co. 1, D.Lgs. n. 267/2000);
  - il Piano di prevenzione della corruzione (art. 1, commi 5 e 60, l. n. 190/2012);
  - il Piano delle azioni concrete (artt. 60-bis e 60-ter, D.Lgs. n. 165/2001);
- il Piano viene denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, di cui all'acronimo PIAO;

RICHIAMATO il Piano Nazionale Anticorruzione 2022 approvato in via definitiva dal Consiglio dell'Autorità Anticorruzione (A.N.A.C.) con deliberazione in data 17 gennaio 2023, n. 7 e tenuto conto delle indicazioni in esso contenute per la redazione della Sotto-Sezione Anticorruzione e trasparenza del P.I.A.O.;

### VISTI:

- il DPR 24 giugno 2022, n. 81, pubblicato in GU n. 151 del 30-6-2022, denominato "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";
- il D.M. 30 giugno 2022, n. 132 a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e della Finanza, con cui è stato definito il contenuto del PIAO secondo il seguente macro schema:
  - Sezione 1: Scheda anagrafica dell'amministrazione;
  - Sezione 2: Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione;
    - Sottosezione Valore Pubblico;
    - Sottosezione Performance;
    - Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza;

- Sezione 3: Organizzazione e capitale umano:
  - Sottosezione Struttura organizzativa;
  - Sottosezione Organizzazione del lavoro agile;
  - Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale;
- Sezione 4: Monitoraggio;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 6, comma 2, D.L. n. 80/2021 il PIAO deve contenere:

- 1) gli obiettivi programmatici e di performance;
- 2) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche attraverso il lavoro agile e la formazione del personale;
- 3) le strategie di reclutamento del personale nell'ambito delle risorse disponibili;
- 4) la strategia di prevenzione della corruzione e l'attuazione delle norme in materia di trasparenza;
- 5) l'elenco delle procedure da semplificare e digitalizzare, la pianificazione delle attività nonché la graduale misurazione dei tempi delle procedure effettuata attraverso sistemi automatizzati;
- 6) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, con particolare riferimento alle commissioni di concorso;

DATO INOLTRE ATTO che:

- le pubbliche amministrazioni conformano il PIAO alla struttura e alle modalità redazionali indicate nel decreto, secondo lo schema contenuto nell'allegato parte integrante del decreto;
- il PIAO ha durata triennale con aggiornamento annuale; a regime, il PIAO viene adottato entro il 31 gennaio e aggiornato, a scorrimento, annualmente e che, ai sensi dell'art. 8, comma 2 del Decreto 30 giugno 2022, in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine del 31 gennaio di ogni anno, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;
- per i soli enti locali, il termine ultimo per l'adozione del PIAO è fissato, per l'anno 2024, al 15 aprile, a seguito del differimento al 15 marzo 2024 del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2024/2026 disposto dal decreto del Ministro dell'interno del 22 dicembre 2023;
- il PIAO viene predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione;
- la Circolare n. 2/2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica del 11/10/2022 recante «Indicazioni operative in materia di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di cui all'art. 6 del D.L. 09/06/2021 n. 80» contiene la prima iniziativa di monitoraggio del PIAO attraverso l'analisi di cinque dimensioni:
  - condizioni abilitanti
  - sistema di pianificazione e misurazione degli obiettivi
  - integrazione dei processi
  - valutazione della performance
  - impatti del PIAO;

TENUTO CONTO che il PIAO della Provincia di Cuneo, di cui all'allegato A parte integrante del presente decreto, è redatto prendendo a riferimento lo schema tipo approvato con DM del 24 giugno 2022;

PRECISATO che gli uffici competenti a sovrintendere al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) sono addivenuti ad un documento programmatico condiviso che presenta i contenuti richiesti dalle norme, secondo i principi di chiarezza, sinteticità, organicità e accessibilità, ed evidenzia le azioni dell'Amministrazione finalizzate alla creazione di valore pubblico;

RITENUTO pertanto, di approvare il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026, allegato A parte integrante e sostanziale del presente decreto;

ATTESO che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito internet istituzionale della Provincia di Cuneo ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri tramite il Portale PIAO;

PRESO ATTO

- che il presente atto è trasmesso al CUG e alla Consigliera di parità unitamente alle disposizioni sul lavoro agile;
- che relativamente alla sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sottosezione di programmazione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale, il presente atto è trasmesso alla delegazione trattante di parte sindacale ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 16/11/2022, ai sensi dell'articolo 5 comma 3 lettera i) del medesimo CCNL sul piano della formazione 2023-2025 e trasmessa la medesima informazione all'organismo paritetico per l'innovazione di cui all'art. 6 del CCNL 16/11/2022 del personale del comparto Funzioni Locali e di cui all'art. 6 del CCNL 17/12/2020 del personale dirigente dell'area delle funzioni locali;
- che è pervenuto parere positivo del Collegio dei Revisori die conti;
- che relativamente al Piano delle Azioni Positive 2024-2026 – viene recepito il piano Approvato con Decreto del Presidente della Provincia n. 181 del 28/12/2023.

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. in ordine alla regolarità tecnica: – dal Dirigente del Settore Personale - Segretario Generale, anche in qualità di RPCT, in merito alla sottosezione denominata Rischi corruttivi e trasparenza; tutti allegati parte integrante al presente atto;

VISTO il parere di regolarità contabile espresso dal Dirigente Risorse Finanziarie (Settore Ragioneria Generale) ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267;

## DECRETA

DI APPROVARE il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025, allegato A parte integrante alla presente deliberazione, così costituito:

### SEZIONE 1

Scheda Anagrafica dell'Amministrazione

### SEZIONE 2 Valore pubblico, performance e anticorruzione

#### 2.1 Valore Pubblico

##### 2.1.1. Considerazioni sul contesto esterno

##### 2.1.2 Semplificazione e Reingegnerizzazione procedure/procedimenti

#### 2.2 Performance

##### 2.2.1 Premessa

##### 2.2.2 Gli obiettivi di performance

##### 2.2.3 Semplificazione, digitalizzazione, efficientamento dell'azione amministrativa

##### 2.2.4 Programma di mandato del Presidente (2022-2025)

##### 2.2.5 Documento Unico di Programmazione 2024-2026

##### 2.2.6 Bilancio di Previsione Finanziario 2024 -2026

##### 2.2.7 Piano Esecutivo di Gestione 2024- 2026 e Piano della performance

#### 2.3. Rischi Corruttivi e Trasparenza

##### 2.3.1. Premessa

##### 2.3.2. Analisi e riflessi del contesto esterno

##### 2.3.3. Analisi e riflessi del contesto interno

##### 2.3.4. Protocollo d'intesa con il Comando provinciale della Guardia di Finanza di Cuneo

##### 2.3.5. Analisi di procedimenti e valutazione dei rischi

##### 2.3.6. Misure organizzative di prevenzione

##### 2.3.7 La trasparenza

##### 2.3.7.1 La trasparenza e l'accesso civico

### SEZIONE 3 Organizzazione e Capitale Umano

#### 3.1 Struttura Organizzativa

##### 3.1.1 Organigramma

##### 3.1.2 Livelli di responsabilità organizzativa

##### 3.1.3 Numero dipendenti a tempo indeterminato e determinato in servizio al 31/12/2023

- 3.2 Organizzazione del lavoro agile
- 3.2.1 Lavoro agile. Aspetti generali.
- 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale
- 3.3.1 Piano del fabbisogno di personale 2024-2026
- 3.4 Formazione del Personale
- 3.5 Piano Azioni Positive
- 3.6 Promozione delle pari opportunità

#### SEZIONE 4 Monitoraggio

##### Allegati

- 1) Piano obiettivi
- 2) Analisi dei procedimenti, comprensiva della valutazione del rischio e dell'individuazione delle contromisure
- 3) Codice di comportamento dei dipendenti della Provincia di Cuneo
- 4) Struttura organizzativa
- 5) Organizzazione del lavoro agile
- 6) Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026
- 7) Dotazione organica
- 8) Organigramma
- 9) Protocollo d'intesa tra la Provincia di Cuneo, e il Comando Provinciale della Guardia di Finanza di Cuneo
- 10) Allegato decreto 50-2023 protocollo intesa GDF
- 11) Piano Azioni Positive
- 12) Capacità di spesa

Il presente provvedimento è, inoltre, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 11 dello Statuto vigente.

Il Presidente della Provincia  
Luca Robaldo