

**Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025****Sezione 3: Organizzazione e capitale umano:****Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale****PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI  
DI PERSONALE 2023/2025****NOTA DI VARIAZIONE**

La Provincia di Cuneo ha approvato, con D.C.P. n. 8 del 06/03/2023, la programmazione del fabbisogno di personale 2023/2025 nell'ambito del D.U.P. riferito allo stesso triennio, poi trasfusa nel P.I.A.O approvato con D.P.P. n. 71 del 07/06/2023.

Lo stato di attuazione del Piano occupazionale per l'anno 2023, in raccordo con gli indirizzi generali richiamati in tale documento, si riassume attualmente come segue:

<b>PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2023</b>					
<b>N. UNITA'</b>	<b>CATEGORIA/ PROFILO PROF.LE</b>	<b>AREA C.C.N.L. 16/11/2022</b>	<b>TIPOLOGIA DI ORARIO</b>	<b>TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE</b>	<b>STATO ATTUATIVO AGGIORNATO</b>
1	Dirigente Tecnico	-	Tempo pieno	Tempo determinato (ai sensi dell'art. 110, TUEL)	Procedura da avviare

1	D Istruttore Direttivo Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura avviata
1	C Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo determinato (ai sensi dell'art. 90, TUEL)	Procedura avviata
1	C Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura del posto
1	C Istruttore Informatico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura avviata
1	B3 Operaio Specializzato	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura avviata
<b>6</b>	<b>TOTALE UNITA'</b>				

Si richiama, altresì, la seguente pianificazione delle assunzioni prevista, rispettivamente, per gli anni 2024 e 2025 dalla D.C.P. n. 8 del 06/03/2023 di cui sopra:

<b>PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2024</b>				
<b>N. UNITA'</b>	<b>CATEGORIA/ PROFILO PROF.LE</b>	<b>AREA C.C.N.L. 16/11/2022</b>	<b>TIPOLOGIA DI ORARIO</b>	<b>TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE</b>
2	D Istruttore Direttivo Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	C Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	C Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
<b>6</b>	<b>TOTALE UNITA'</b>			

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2025				
N. UNITA'	CATEGORIA/ PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE
2	D Istruttore Direttivo Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	C Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	C Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
<b>6</b>	<b>TOTALE UNITA'</b>			

\*\*\*\*\*

Alla luce delle novazioni normative in materia di assunzioni nelle Province, nonché delle esigenze di reclutamento emerse da recente ricognizione complessiva del personale, sentiti i Dirigenti provinciali, e in esito a rinnovata analisi predittiva sulle cessazioni di personale, occorre procedere alla ridefinizione del fabbisogno per il triennio 2023/2025.

Risulta necessario, innanzitutto, effettuare una ripianificazione per l'anno 2023 aggiornata, mirata a procedere ad una individuazione delle figure professionali maggiormente funzionali alla realizzazione degli obiettivi istituzionali e, per quanto possibile, trasversali alla struttura organizzativa dell'Ente.

In attuazione degli indirizzi generali sopra richiamati, in raccordo con il perseguimento degli obiettivi istituzionali richiamati in premessa, nonché in coerenza alla pianificazione pluriennale delle attività e della performance organizzativa dell'Ente, e nel rispetto della normativa e dei vincoli vigenti in materia, per l'anno 2023 si rileva, pertanto, l'esigenza di incrementare il reclutamento a tempo pieno e indeterminato già previsto:

- prevalentemente in relazione a personale di tipo impiegatizio di livello medio-alto (Area Funzionari ed Elevata Qualificazione e Area Istruttori, C.C.N.L. 16/11/2022), in possesso di competenze tecniche/informatiche ed amministrative/contabili, in grado di fornire un maggior supporto organizzativo ai servizi provinciali e un adeguato sostegno al processo generale di innovazione e semplificazione delle regole e delle procedure in atto presso l'Ente;
- in misura più ridotta, anche con riguardo a personale inquadrato nell'Area Operatori Esperti (C.C.N.L. 16/11/2022), da adibire in particolare ad attività connesse alla gestione della rete viaria provinciale, nonché dei servizi di manutenzione edilizia, attesa la carenza di addetti preposti.

Si ritiene, pertanto, necessario integrare l'attuale fabbisogno di personale per l'anno 2023 mediante previsione di copertura dei seguenti posti, aggiuntivi a quelli già individuati nella Programmazione triennale approvata con D.C.P. n. 8/2023 citata:

- n. 5 unità nel profilo di ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO (Area Funzionari ed Elevata Qualificazione, C.C.N.L. 16/11/2022), a tempo pieno e indeterminato;
- n. 4 unità nel profilo di ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO (Funzionari ed Elevata Qualificazione, C.C.N.L. 16/11/2022), a tempo pieno e indeterminato;
- n. 3 unità nel profilo di ISTRUTTORE TECNICO (Area Istruttori, C.C.N.L. 16/11/2022), a tempo pieno e indeterminato;
- n. 3 unità nel profilo di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (Area Istruttori, C.C.N.L. 16/11/2022), a tempo pieno e indeterminato;
- n. 1 unità nel profilo di ISTRUTTORE INFORMATICO (Area Istruttori, C.C.N.L. 16/11/2022), a tempo pieno e indeterminato;
- n. 4 unità nel profilo di CANTONIERE SPECIALIZZATO (Area Operatori Esperti, C.C.N.L. 16/11/2022), a tempo pieno e indeterminato;
- n. 1 unità nel profilo di OPERAIO SPECIALIZZATO (Area Operatori Esperti, C.C.N.L. 16/11/2022), a tempo pieno e indeterminato;
- n. 1 unità nel profilo di CANTONIERE (Area Operatori Esperti, C.C.N.L. 16/11/2022), a tempo pieno e indeterminato.

Occorre, infine, dare atto che, con determinazione n. 454 del 04/04/2023, è stata indetta procedura selettiva pubblica per il conferimento di incarico di collaborazione, ai sensi dell'art. 90, D.Lgs. n. 267/2000 s.m.i. (TUEL) con contratto a tempo determinato e parziale (50%) nel profilo di Istruttore Amministrativo (Area Istruttori, C.C.N.L. 16/11/2022), anziché a tempo pieno, come previsto dalla programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2023 sopra indicato. Tale variazione è stata determinata da successiva rivalutazione, condotta dal Presidente della Provincia di Cuneo, delle effettive esigenze organizzative-funzionali dell'Ente, congiuntamente alla considerazione di opportune ragioni di contenimento della spesa di personale, in conformità alla facoltà prevista nell'ambito degli indirizzi generali di programmazione per il triennio 2023-2025 approvati dalla D.C.P. n. 8/2023 citata e richiamati dal presente documento.

Sulla base di quanto sopra evidenziato, tenuto conto delle esigenze emerse in sede di nuova ricognizione del fabbisogno di personale, previa analisi quantitativa-qualitativa delle stesse, anche in relazione alle cessazioni dal servizio avvenute e/o prossime per il periodo di riferimento, nel rispetto dei limiti di spesa richiamati, si ridefinisce la programmazione del reclutamento di risorse umane per l'anno 2023, la quale sostituisce in toto le precedenti, come segue:

**PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2023  
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO**

<b>N. UNITA'</b>	<b>PROFILO PROF.LE</b>	<b>AREA C.C.N.L. 16/11/2022</b>	<b>TIPOLOGIA DI ORARIO</b>	<b>TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE</b>
5	Istruttore Direttivo Tecnico	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato
5	Istruttore Direttivo Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato
4	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
3	Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	Istruttore Informatico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	Operaio Specializzato	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato
4	Cantoniere Specializzato	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato
1	Cantoniere	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato
<b>26</b>	<b>TOTALE UNITA'</b>			

**PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2023  
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO**

<b>N. UNITA'</b>	<b>PROFILO PROF.LE</b>	<b>AREA C.C.N.L. 16/11/2022</b>	<b>TIPOLOGIA DI ORARIO</b>	<b>TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE</b>
1	Dirigente Tecnico	-	Tempo pieno	Tempo determinato (ai sensi dell'art. 110, TUEL)
1	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo parziale (50%)	Tempo determinato (ai sensi dell'art. 90, TUEL)
<b>2</b>	<b>TOTALE UNITA'</b>			

\*\*\*\*\*

Il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025, approvato con D.C.P. n. 8/2023 citata, contiene, altresì, lo stato di attuazione dei precedenti indirizzi programmatori in materia, come meglio precisato di seguito:

- con D.C.P. n. 56 del 10/12/2020 era stato approvato il D.U.P. 2021-2023, come modificato con D.C.P. n. 5 del 08/02/2021 e D.C.P. n. 58 del 20/09/2021 e da ultimo con D.C.P. n. 84 del 17/12/2021, il quale comprendeva la programmazione del fabbisogno di personale relativo allo stesso triennio, nonché agli anni pregressi ivi indicati limitatamente ai posti ancora da coprire.

Lo stato di attuazione della suddetta programmazione del fabbisogno di personale si riassume attualmente come segue:

<b>PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNO 2021 e anni pregressi</b>				
<b>ASSUNZIONI DALL'ESTERNO</b>				
<b>N. UNITA'</b>	<b>CATEGORIA/ PROFILO PROF.LE</b>	<b>TIPOLOGIA DI ORARIO</b>	<b>TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE</b>	<b>STATO ATTUATIVO AGGIORNATO</b>
1	Dirigente Tecnico	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura del posto
2	D Istruttore Direttivo Amministrativo	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura dei posti
5	D Istruttore Direttivo Tecnico	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di n. 2 posti e avviate per la copertura dei restanti posti (in regime di convenzione con il Comune di Cuneo, come indicato nei documenti programmatori sopra richiamati)
5	C Istruttore Amministrativo	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con la copertura dei posti
3	C Istruttore Tecnico	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di n. 2 posti e avviate con prossima copertura del restante posto (in regime di convenzione con il Comune di Cuneo, come indicato nei documenti programmatori sopra richiamati)
2	C Istruttori Informatici	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con la copertura dei posti

2	B3 Cantoniere Specializzato	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura dei posti
12	B1 Cantoniere	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura dei posti
<b>32</b>	<b>TOTALE UNITA'</b>			

- con D.C.P. n. 84 del 17/12/2021 di cui sopra è stato, altresì, approvato il D.U.P. 2022-2024, ivi compresa la programmazione del fabbisogno di personale relativo allo stesso triennio, come modificata con D.C.P. n. 27 del 10/06/2022 e, da ultimo, con D.P.P. n. 119 del 16/09/2022 e con D.P.P. n. 158 del 05/12/2022.

Lo stato di attuazione del Piano occupazionale per l'anno 2022 si riassume attualmente come segue:

<b>PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2022</b>					
<b>N. UNITA'</b>	<b>CATEGORIA/ PROFILO PROF.LE</b>	<b>AREA C.C.N.L. 16/11/2022</b>	<b>TIPOLOGIA DI ORARIO</b>	<b>TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE</b>	<b>STATO ATTUATIVO AGGIORNATO</b>
3	D Istruttore Direttivo Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
1	D Istruttore Direttivo Tecnico	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura avviata per la copertura del posto
3	C Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di n. 1 posto e avviate con prossima copertura dei 2 restanti posti (in regime di convenzione con il Comune di Cuneo, come indicato nei documenti programmatori sopra richiamati)
5	C Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure avviate (con prossima copertura dei posti disponibili in regime di convenzione con il Comune di Cuneo, come indicato nei documenti programmatori sopra richiamati)
3	B3 Cantoniere Specializzato	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di n. 2 posti (per la copertura del restante posto, vedere correzione di cui alla tabella sotto riportata)

2	B1 Usciere	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure avviate per la copertura di n. 1 posto (per la copertura del restante posto, vedere correzione di cui alla tabella sotto riportata)
1	B1 Operaio	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura del posto
<b>18</b>	<b>TOTALE UNITA'</b>				

Si segnala che occorre allo stato apportare una correzione, a seguito di mero errore materiale, alla tabella sopra riportata relativa al Piano assunzionale per l'anno 2022.

Il fabbisogno originariamente rilevato prevedeva, infatti, l'assunzione di n. 1 unità nel profilo di Cantoniere (cat. B1, attuale Area Operatori Esperti), per lo svolgimento di mansioni proprie degli addetti alla manutenzione della viabilità provinciale, e n. 1 unità nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo (cat. B3, attuale Area Operatori Esperti), da destinare a mansioni di supporto operativo all'attività di accoglienza dell'utenza provinciale, anziché la copertura di, rispettivamente, n. 1 posto di Cantoniere Specializzato (cat. B3, attuale Area Operatori Esperti) e n. 1 posto di Usciere (cat. B1, attuale Area Operatori Esperti), da considerare, invece, come refusi indicati nella suddetta tabella.

Considerati i rispettivi inquadramenti oggetto di correzione, il ripristino della suddetta pianificazione originaria non comporta alcuna incidenza né sul rispetto delle precedenti previsioni di disponibilità di bilancio, né su quello del principio di sostenibilità finanziaria che è alla base del sistema vigente ai fini della programmazione del fabbisogno di personale delle Province, ed è conforme alle procedure di reclutamento, peraltro già terminate, in linea con le esigenze effettive di fabbisogno dell'Ente.

La suddetta tabella va, pertanto, rettificata come segue:

<b>PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2022</b>					
<b>N. UNITA'</b>	<b>CATEGORIA/ PROFILO PROF.LE</b>	<b>AREA C.C.N.L. 16/11/2022</b>	<b>TIPOLOGIA DI ORARIO</b>	<b>TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE</b>	<b>STATO ATTUATIVO AGGIORNATO</b>
3	D Istruttore Direttivo Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
1	D Istruttore Direttivo Tecnico	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura avviata per la copertura del posto

3	C Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di n. 1 posto e avviate con prossima copertura dei 2 restanti posti (in regime di convenzione con il Comune di Cuneo, come indicato nei documenti programmatori sopra richiamati)
5	C Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure avviate (con prossima copertura dei posti disponibili in regime di convenzione con il Comune di Cuneo, come indicato nei documenti programmatori sopra richiamati)
2	B3 Cantoniere Specializzato	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
1	B3 Collaboratore Amministrativo	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura del posto
1	B1 Cantoniere	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura del posto
1	B1 Usciere	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura avviata per la copertura del posto
1	B1 Operaio	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura del posto
<b>18</b>	<b>TOTALE UNITA'</b>				

\*\*\*\*\*

Le assunzioni programmate nel presente documento verranno effettuate sulla base degli istituti legislativi e contrattuali vigenti e, salvo eccezioni normative, secondo le modalità di reclutamento individuate dal Responsabile competente in materia, tra le quali l'indizione di procedure concorsuali pubbliche e di mobilità volontaria.

Non sono individuabili, allo stato attuale, sulla base della ricognizione annuale del personale in esito a verifica dei responsabili di settore, eventuali unità da dichiarare in soprannumero, ai sensi dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., o eccedenze per esigenze funzionali o per ragioni finanziarie, in ragione delle motivazioni richiamate nella D.C.P. n. 8/2023 citata.

Fermo restando che la forma comune di lavoro rimane quella del contratto subordinato a tempo indeterminato, nel triennio di riferimento l'Ente potrà avvalersi, altresì, delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dalla normativa vigente in materia nel rispetto dei limiti di legge previsti, a seguito di improvvise necessità organizzative, allo stato non pianificabili, anche su richiesta del dirigente del settore interessato, e per sole esigenze di carattere temporaneo o eccezionale ai sensi dell'art. 36, D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., mediante provvedimento del dirigente del settore Personale.

Nelle procedure pubbliche di reclutamento troveranno altresì applicazione, qualora ne ricorrano le condizioni di legge, le riserve di posti a favore delle categorie di aventi diritto, nel rispetto dei limiti, delle modalità e dei criteri generali stabiliti dalla normativa vigente in materia.

In particolare verranno individuati, in sede di esecuzione della predetta programmazione triennale, il numero di posti e i relativi profili professionali da riservare esclusivamente al collocamento obbligatorio, in misura pari alle eventuali scoperture delle aliquote di legge che matureranno nel periodo di riferimento, garantendo il rispetto della normativa vigente in materia.

Tali assunzioni potranno avvenire anche in regime di convenzione ex art. 11, L. n. 68/1999 da stipulare con i servizi territorialmente competenti.

\*\*\*\*\*

Nell'ottica di una continua evoluzione del contesto istituzionale e normativo relativo alle Province quali Enti di area vasta, la presente programmazione di fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025, potrà comunque essere oggetto di nuove valutazioni a fronte di future novelle normative che consentano diversi margini di intervento in materia di reclutamento di personale, nel rispetto dei vincoli giuridico - contabili a legislazione vigente.

Resta comunque salva la possibilità, da parte dell'Ente, di riservarsi di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale sopra indicata, in presenza di sopravvenute esigenze strutturali e/o organizzative tali da determinare mutamenti sostanziali del quadro di riferimento in materia relativamente al periodo temporale preso in considerazione.